





PruebasDISC.com



## Certificación Internacional ADEP



#### Recibe:

- Certificado de Participación
- Plataforma Online automatizada con 10 Pruebas DISC
- Materiales, Videos, test, de aprendizaje, credencial
- Entrenamiento
- Cuenta administrativa



**Impulsivo** 



#### Personalidades ADEP Bajo Presión



#### **Autoritario-Dominante**

Fusible corto, impaciente Ve las cosas en "blanco y negro" o "correcto e incorrecto" Supera la autoridad, no pide permiso Sobre delega y sobre dirige Insensible v poco diplomático No escucha

Enfocado en sí mismo, visto como ego-céntrico Visión de túnel en la realización de tareas

#### Persuasivo-Influyente

Detallista-Cumplido

Poco realista y demasiado optimista Puede prometer más de lo debido Aún menos interesado en los detalles Agotado-desorganizado Demasiado confiado Puede ser poco realista al evaluar a las personas No escucha

Las habilidades de escucha dependen de la situación

Estable Adora el status quo Se resiste al cambio Temeroso y vacilante en entornos cambiantes Lento para moverse sin una dirección clara En lugar de delegar adecuadamente, completará la tarea por su cuenta Las interiorizaciones pueden sentirse aprovechadas Se apoya en los demás Asiente inexpresivamente incluso cuando no está de acuerdo



#### Personalidades ADEP como líderes



#### Autoritario - Dominante Líder Conductor

Motivado/a por el poder y autoridad, la competencia, ganar y el éxito.

### Persuasivo - Influyente Líder Inspirador

Motivado/a por reconocimiento social, actividades en grupo y relaciones de amistad.



## Detallista - Cumplido Líder Sistemático

Motivado/a por oportunidades para usar su experiencia o aumentar su conocimiento y la buena calidad de su trabajo.

## Estable - Confiable Líder Apoyador

Motivado/a por ambiente equilibrado, aprecio sincero, cooperación y la oportunidad de ayudar.



#### Personalidades DISC-ADEP en Trabajo Remoto



#### Dominante - Directo - Autoritario

Necesita Control, Implementa un sistema automatizado de Control de su equipo y funciones. Aumenta el número de emails enviados en un 30% y le da seguimiento a cada uno de los emails con una llamada telefónica unos 30 segundos después de enviarlo. Quiere ser reconocido como el líder. Decide rápido. Toma riesgos.

Busca resultados rápidos.

#### Influenciador - Persuasivo - Social

Prefiere las relaciones sociales y ambiente amistoso. Organiza una videoconferencia o evento con el equipo de trabajo para poder estar en contacto con sus compañeros de trabajo todo el tiempo.

Es optimista. Toma decisiones emocionales



#### Cumplido - Detallista Colaborador - Analista

Analiza detalladamente. Con datos precisos y reglas claras. Aumenta su productividad al doble. El trabajo remoto es ideal, porque puede concentrarse en su lista de deberes sin distracciones de la oficina. Evita conflictos. Perceptivo y analiza antes de contestar.

#### Estable - Persistente Confiable

Prefiere un ambiente estable y pertenecer al equipo. No le gustan los cambios y es perseverante. Una vez que se adapte al trabajo remoto se tiene un conflicto entre el deseo de concentrarse en sus tareas y la necesidad interna de asegurarse que su familia y vecinos están bien. Evita conflictos. Sigue los proyectos y confían en él.









Pruebas DISC.com está ofreciendo

# Una Evaluación **DISC-ADEP** Gratis

Para entender a otros y a ti mismo mejor

\*Aplica Para Gerentes y Ejecutivos de Recursos Humanos y Reclutamiento en Empresas

## ¿Qué es la certificación DISC ADEP DIAV JOB?

Test y Certificación Online que le permite conocer y utilizar la metodología y herramienta DISC ADEP DIAV JOB para evaluar personal.



## Certificación





## Certificación



